

人材育成に力を入れない企業は衰退する

人材育成にはいろいろな方法があります。主だったものは

教育研修

JT

キャリアアップ

自己啓発 の4種類です。

人材育成体系とは、ひと言でいうと人材育成を進めるにあたって、「どんな内容を、どのような対象に、どのような方法で、いかに継続的に、計画的に指導教育していくか」をまとめたものです。当然のことながら各社とも共通する部分はあるのですが、企業によってその中身はかなり違ってきます。ですから、自社のオリジナルの人材育成の体系でなければなりません。目的やねらいどころは企業によってことなるということです。人材育成の自社版を構築していくことが重要です。

自社の実情に合った人材育成体系化の具体的な着眼

