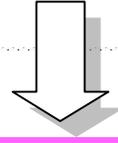
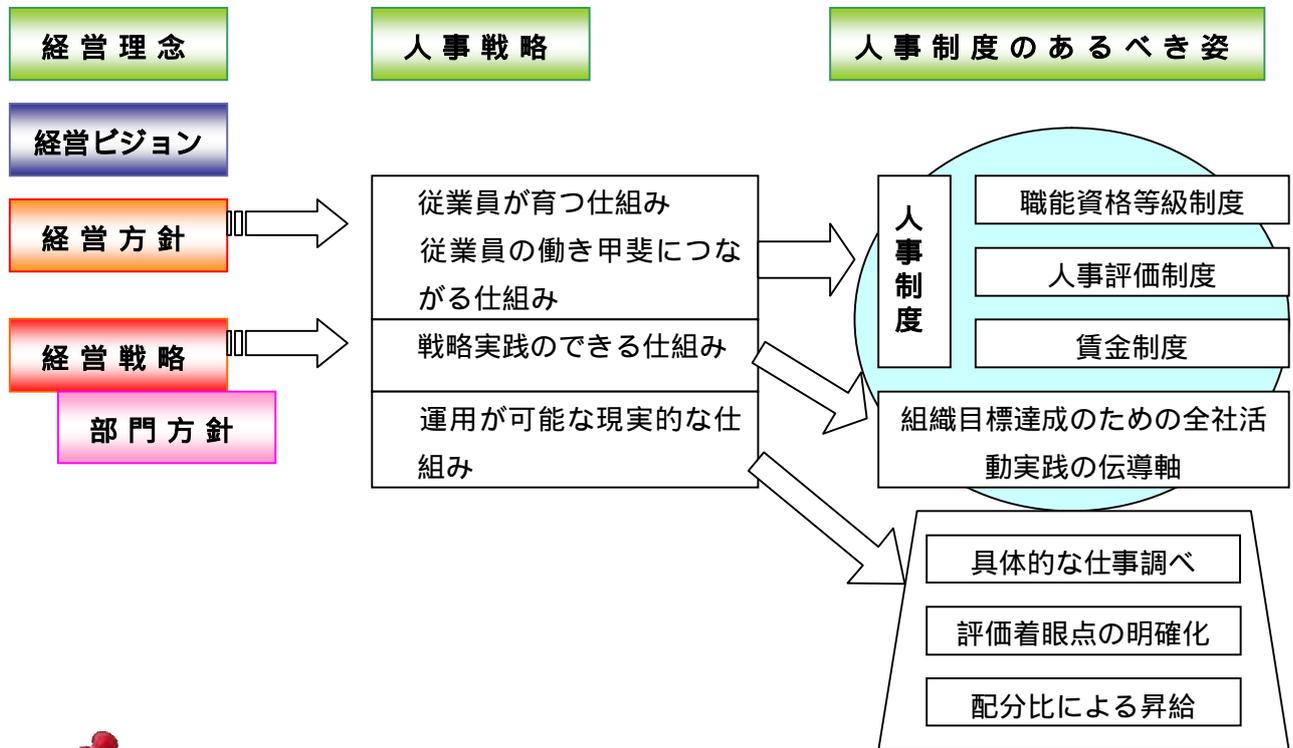


# 人事制度のねらい

給与体系を確立したい  
公正公平な評価制度で従業員のモラルを向上したい  
人事制度の確立で従業員の能力向上を図りたい



## 能力ある人事制度の確立とその適用



### プロジェクトで作成

制度作りは管理者研修その者の内容となる。  
管理者が制度作りに参加する事で、運用がスムーズとなる。

### 従業員の能力向上が目的

会社目標と従業員の目標が共通であることを認識する。  
社員の能力向上を最大のねらいとする。

### 導入・運用が簡単

導入時の混乱、運用時の問題がない。  
導入時の賃金増加を必要としない。

### 公正公平な評価と配分

具体的な着眼点による絶対評価によって、公正公平な評価を実現。  
評価結果はポイント制で昇給に反映し、昇給予算内で適正に分配。

### 経営方針・戦略の実践

仕事しらべと着眼点の明確化により、戦略や方針を従業員全員に徹底し、実践させること。この実践が人事評価に反映される。